

# **STATUT**

## **KIELECKIEGO STOWARZYSZENIA CHORYCH NA STWARDNIENIE ROZSIANE (SM)**

### **ROZDZIAŁ I**

#### **NAZWA, TEREN DZIAŁALNOŚCI, SIEDZIBA I CHARAKTER PRAWNY**

##### **§ 1**

Stowarzyszenie działające na podstawie niniejszego statutu nosi nazwę KIELECKIE STOWARZYSZENIE CHORYCH NA STWARDNIENIE ROZSIANE (SM) zwane dalej STOWARZYSZENIEM.

##### **§ 2**

1. Terenem działalności Stowarzyszenia jest obszar województwa świętokrzyskiego, siedzibą władz jest miasto Kielce.
2. Kieleckie Stowarzyszenie Chorych na Stwardnienie Rozsiane (SM) w Kielcach używa pieczęci prostokątnej o nazwie „ Kieleckie Stowarzyszenie Chorych na Stwardnienie Rozsiane (SM) w Kielcach”.
3. Stowarzyszenie może współdziałać z krajowymi i międzynarodowymi organizacjami o podobnych założeniach programowych, zachowując jednak pełną samodzielność organizacyjną określoną w statucie.

##### **§ 3**

Stowarzyszenie jest zarejestrowane i działa na podstawie przepisów ustawy „Prawo o stowarzyszeniach” oraz posiada osobowość prawną.

##### **§ 4**

1. Działalność Stowarzyszenia opiera się na pracy społecznej ogółu członków.
2. Do prowadzenia swych spraw może zatrudniać pracowników.

##### **§ 5**

Kieleckie Stowarzyszenie Chorych na Stwardnienie Rozsiane (SM) w Kielcach używa znaku graficznego, odznaki, proporczyka legitymacji wg wzorów z zachowaniem wymogów ustalonych przez Zarząd.

### **ROZDZIAŁ II**

#### **CELE I ŚRODKI DZIAŁANIA**

##### **§ 6**

Stowarzyszenie jest organizacją społeczną obywateli polskich chorych na stwardnienie rozsiane oraz ich rodzin i przyjaciół, działające na gruncie konstytucji RP i mające na celu:

1. poprawę warunków życiowych i zdrowotnych członków oraz ich zwiększania uczestnictwa w życiu społecznym, gospodarczym, zawodowym, kulturalnym, turystycznym i sportowym,
2. wszechstronną ich rehabilitację i leczenie rozumianych jako proces osiągania optymalnego funkcjonowania w społeczeństwie po to, by zapewnić im możliwość kierowania własnym życiem,
3. likwidację barier psychologiczno-społecznych poprzez uświadomienie pełnosprawnej społeczności problematyki dotyczącej osób ze stwardnieniem rozsianym i kształtowanie partnerskich postaw między tymi grupami,
4. reprezentowanie interesów osób ze stwardnieniem rozsianym w kraju oraz na arenie międzynarodowej,
5. udzielanie pomocy w każdej formie członkom stowarzyszenia, członkom ich rodzin, ich opiekunom oraz innym osobom fizycznym.

## § 7

Cele swoje realizuje przez:

1. współdziałanie z administracją państwową i samorządową, placówkami służby zdrowia i opieki społecznej, a także z innymi organizacjami pozarządowymi pracującymi dla dobra i na rzecz osób niepełnosprawnych,
2. organizowanie pomocy członkom Stowarzyszenia w rozwiązywaniu ich problemów życiowych poprzez informację, pomoc prawną i socjalno-bytową, finansowanie na ustalonych zasadach kosztów powszechnie uznanych i przyjętych metod leczenia i rehabilitacji leczniczej oraz zawodowej, a także współdziałanie w organizowaniu działalności społecznej, gospodarczej i kulturalnej,
3. organizowanie samopomocy członkowskiej mającej na celu przeciwdziałanie uczuciu rezygnacji, bezwartościowości, osamotnienia i bezradności, szczególnie wśród osób najciężej poszkodowanych,
4. prowadzenie działalności popularyzatorskiej, informacyjno-uświadamiającej, zmierzającej do pełnej integracji osób ze stwardnieniem rozsianym ze społeczeństwem ludzi pełnosprawnych i kształtowanie właściwych postaw przy wykorzystaniu środków masowego przekazu i własnych publikacji,
5. inicjowanie i uczestniczenie w pracach badawczych oraz legislacyjnych dotyczących życia i warunków bytu, oświaty i wychowania oraz specyficznych potrzeb osób ze stwardnieniem rozsianym, a także sposobu ich zaspokajania zwłaszcza w zakresie:
  - 1) ujawniania barier społecznych, organizacyjnych, architektonicznych, komunikacyjnych i innych, ograniczających kontakt osób ze stwardnieniem rozsianym ze środowiskiem i utrudniających im rehabilitację oraz występowanie do kompetentnych władz z wnioskami o ich usunięcie,
  - 2) opracowywania adekwatnych rozwiązań problemu dostępu osób ze stwardnieniem rozsianym do różnego rodzaju stanowisk pracy zgodnie z ich możliwościami fizycznymi, kwalifikacjami i zainteresowaniami oraz zasad jego realizacji,
  - 3) opiniowania i inicjowania produkcji sprzętu ortopedycznego i rehabilitacyjnego niezbędnego lub usprawniającego życie codzienne i pracę osób ze stwardnieniem rozsianym.
6. organizowanie kongresów, konferencji, sympozjów, posiedzeń, zjazdów, poradnictwa, imprez kulturalnych, rekreacyjnych, oświatowych i innych, a także obozów i wczasów,

7. podejmowanie i popieranie inicjatyw społecznych zgodnie z celami statutowymi Stowarzyszenia,
8. otaczanie szczególną opieką dzieci osób ze stwardnieniem rozsianym i ich rodzin, a także osób z nowym rozpoznaniem stwardnienia rozsianego,
9. budzenie i pogłębianie wrażliwości społecznej różnych środowisk do działania na rzecz osób ze stwardnieniem rozsianym,
10. prowadzenie działalności wydawniczej zgodnie z obowiązującymi przepisami,
11. udzielanie pomocy interwencyjnej w załatwianiu indywidualnych spraw osób ze stwardnieniem rozsianym,
12. ułatwianie osobom ze stwardnieniem rozsianym podejmowania zatrudnienia oraz podnoszenia kwalifikacji zawodowych, a także podejmowania działalności społeczno-użytecznej,
13. podnoszenie kwalifikacji zawodowych personelu medycznego,
- 14.i inicjowanie i realizowanie przedsięwzięć finansowych ze źródeł krajowych, europejskich funduszy strukturalnych oraz Mechanizmu Finansowego Europejskiego Obszaru Gospodarczego i Norweskiego Mechanizmu Finansowego w obszarze rynku pracy, w tym: przeciwdziałanie bezrobociu osób niepełnosprawnych, wspieranie osób niepełnosprawnych poszukujących pracy, działania na rzecz współpracy pomiędzy pracodawcami a pracobiorcami,
15. wspieranie i organizowanie pomocy społecznej, spotkań integracyjnych i rehabilitacji osób niepełnosprawnych oraz środowisk marginalizowanych i zagrożonych zjawiskiem wykluczenia społecznego w szczególności finansowych: ze źródeł krajowych z funduszy strukturalnych oraz Mechanizmu Finansowego Europejskiego Obszaru Gospodarczego i Norweskiego Mechanizmu Finansowego,
16. wspieranie, organizowanie, zarządzanie i rozliczanie innych niż powyżej inicjatyw na rzecz środowiska osób niepełnosprawnych finansowanych ze źródeł: krajowych, funduszy strukturalnych oraz Mechanizmu Finansowego Europejskiego Obszaru Gospodarczego i Norweskiego Mechanizmu Finansowego.

### **ROZDZIAŁ III**

#### **CZŁONKOWIE, ICH PRAWA I OBOWIĄZKI**

#### **§ 8**

Członkami Stowarzyszenia mogą być:

1. Członkowie zwyczajni.
2. Członkowie wspierający.
3. Członkowie honorowi.

#### **§ 9**

1. Członkiem zwyczajnym może być obywatel Polski, posiadający pełną zdolność do czynności prawnych.
2. Warunkiem przyjęcia w poczet członków zwyczajnych jest złożenie pisemnej deklaracji przez wstępującego.
3. Wzór deklaracji ustala Zarząd.
4. Decyzję o przyjęciu podejmuje Zarząd Stowarzyszenia w formie uchwały.

#### **§ 10**

1. Członkiem wspierającym może zostać osoba fizyczna lub prawna, która zadeklaruje określone świadczenia finansowe i materialne na rzecz Stowarzyszenia

albo której działalność jest zbieżna z celami Stowarzyszenia. Członkowie wspierający biorą udział w działalności Stowarzyszenia osobiście lub przez upoważnionego przedstawiciela.

2. Wzór deklaracji ustala Zarząd.

3. Decyzję o przyjęciu członka wspierającego, na wniosek zainteresowanego podejmuje Zarząd Stowarzyszenia w formie uchwały.

#### § 11

1. Członkiem honorowym może być osoba fizyczna zasłużona dla rehabilitacji leczniczej, społecznej lub zawodowej osób ze stwierdzeniem rozszianym albo realizacji celów i zadań statutowych Stowarzyszenia.

#### § 12

Członek zwyczajny ma prawo do:

1. realizowania czynnych i biernych praw wyborczych do Władz Stowarzyszenia,
2. uczestniczenia z głosem stanowiącym,
3. korzystania ze wszelkich form działalności i urządzeń Stowarzyszenia na zasadach określonych przez jego Władze,
4. pomocy w zaopatrzeniu w sprzęt, urządzenia i przedmioty o znaczeniu rehabilitacyjnym oraz do wszelkiej innej pomocy na zasadach określonych przez Władze Stowarzyszenia,
5. uzyskania wszechstronnego poparcia ze strony Stowarzyszenia w sprawach szkolenia, zatrudnienia, rehabilitacji społecznej, zawodowej, sportu i rekreacji oraz polepszenia warunków bytowych,
6. zgłaszania postulatów i wniosków pod adresem Władz Stowarzyszenia,
7. brania udziału w działalności Stowarzyszenia.

#### § 13

Członkom wspierającym i honorowym przysługują prawa określone w § 12 od punktu 3 do punktu 7.

#### § 14

Członkowie zwyczajni i wspierający są zobowiązani do:

1. brania czynnego udziału w realizacji zadań statutowych Stowarzyszenia i propagowania jego idei,
2. przestrzegania postanowień statutu i uchwał Władz Stowarzyszenia,
3. regularnego opłacania składki członkowskiej.

#### § 15

1. Przynależność do Stowarzyszenia ustaje na skutek:

- 1) dobrowolnego wystąpienia członka, zgłoszonego pisemnie organowi przyjmującemu, po uprzednim uregulowaniu wszystkich zobowiązań wobec Stowarzyszenia,
- 2) skreślenia z listy członków z powodu nieusprawiedliwionego zalegania z opłatą składek członkowskich przez okres ponad 12 miesięcy,
- 3) pozbawienia praw publicznych prawomocnym wyrokiem sądu powszechnego,

- 4) śmierci członka lub utraty zdolności do czynności prawnych przez członka wspierającego.
2. W przypadkach określonych w ust.1 pkt. 2),3),4) uchwałę podejmuje organ przyjmujący podając przyczynę skreślenia lub wykluczenia.
3. Członkowie skreśleni lub wykluczeni mają prawo odwołania się do Walnego Zgromadzenia w terminie 30 dni od daty otrzymania stosownej uchwały.
4. Uchwała Walnego Zgromadzenia jest ostateczna.

## **ROZDZIAŁ IV**

### **WŁADZE STOWARZYSZENIA**

#### **§ 16**

1. Władzami Stowarzyszenia są:
  - 1) Walne Zgromadzenie,
  - 2) Zarząd Stowarzyszenia,
  - 3) Komisja Rewizyjna.
2. Kadencja wszystkich Władz Stowarzyszenia trwa 4 lata, są one jednak obowiązane działać do czasu ukonstytuowania się nowo wybranych władz z możliwością tylko 2-krotnego wyboru na to samo stanowisko, chyba że inaczej zdecyduje Walne Zgromadzenie.
3. Władze mają prawo kooptacji nowych członków na miejsce członków ustępujących, z tym że liczba dokooptowanych członków danego organu Stowarzyszenia nie może przekroczyć 1/3 liczby członków pochodzących z wyboru.
4. Uchwały Władz Stowarzyszenia zapadają zwykłą większością głosów przy obecności co najmniej połowy liczby osób uprawnionych do głosowania, o ile dalsze postanowienia statutu nie stanowią inaczej. W razie równej liczby głosów przy powtórnym głosowaniu decyduje głos przewodniczącego.
5. Wybory do Władz Stowarzyszenia odbywają się w głosowaniu tajnym.

#### **WALNE ZGROMADZENIE**

#### **§ 17**

1. Najwyższą Władzą Stowarzyszenia jest Walne Zgromadzenie.
2. Walne Zgromadzenie może być Zwyczajne lub Nadzwyczajne.
3. Walne Zgromadzenie zwoływane jest przynajmniej raz na rok przez Zarząd nie później niż do 30 czerwca roku następnego.
4. Do kompetencji Walnego Zgromadzenia należy:
  - 1) ustalanie Statutu i ewentualnie jego zmiana,
  - 2) uchwalenie Regulaminu działania Stowarzyszenia i jego zmian,
  - 3) uchwalenie Regulaminu Zwoływania i Obrad Walnego Zgromadzenia i jego zmian,
  - 4) uchwalenie Regulaminu Pracy Zarządu i jego zmian,
  - 5) uchwalenie Regulaminu Pracy Komisji Rewizyjnej i jego zmian,
  - 6) uchwalenia wysokości składki członkowskiej,
  - 7) nadawanie tytułu Honorowego członka Stowarzyszenia.
  - 8) ustalanie głównych kierunków działania Stowarzyszenia,
  - 9) rozpatrywanie sprawozdań z działalności Stowarzyszenia,
  - 10) podejmowanie uchwał w sprawach przedstawionych przez Zarząd oraz Komisję Rewizyjną,

- 11) udzielanie lub odmowa udzielenia absolutorium Zarządowi na wniosek Komisji Rewizyjnej,
- 12) udzielanie lub odmowa udzielenia absolutorium Komisji Rewizyjnej,
- 13) ustalanie liczby członków Zarządu,
- 14) wybór Zarządu,
- 15) wybór Komisji Rewizyjnej,
- 16) podejmowanie uchwały o rozwiązaniu Stowarzyszenia,
- 18) podejmowanie uchwał w sprawach nie zastrzeżonych do kompetencji innych władz Stowarzyszenia, lub które ze względu na szczególne znaczenie wymagają decyzji ogółu uprawnionych członków.

#### § 18

1. Walne Zgromadzenie zwołuje Zarząd.
2. Zarząd Stowarzyszenia zawiadamia członków o terminie, miejscu i porządku obrad co najmniej na 30 dni przed rozpoczęciem Walnego Zgromadzenia.
3. Walne Zgromadzenie może podejmować uchwały w I terminie przy obecności co najmniej połowy osób uprawnionych do głosowania, a w II terminie – bez względu na liczbę obecnych, o czym należy poinformować w zawiadomieniu.

#### § 19

W Walnym Zgromadzeniu mogą brać udział:

1. członkowie z głosem decydującym,
2. zaproszeni członkowie wspierający i honorowi – z głosem doradczym,
3. zaproszeni goście. - z prawem wypowiedzenia się.

#### § 20

1. Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie zwołuje Zarząd z własnej inicjatywy, na wniosek Komisji Rewizyjnej lub 1/5 członków zwyczajnych Stowarzyszenia w ciągu 60 dni od daty wpłynięcia wniosku.
2. Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie obraduje nad sprawami, dla których zostało zwołane.

#### ZARZĄD

#### § 21

3. Zarząd kieruje pracą Stowarzyszenia w okresie między Walnymi Zgromadzeniami.
4. Zarząd składa się z 7 do 10 członków wybranych przez Walne Zgromadzenie.
5. Co najmniej połowę członków Zarządu powinny stanowić osoby chore na stwardnienie rozsiane.
6. Zarząd odbywa posiedzenia w miarę potrzeby, nie rzadziej jednak niż raz na kwartał.
7. Obsługę administracyjną Zarządu zapewnia biuro Zarządu kierowane przez Sekretarza Zarządu.
8. Skład osobowy biura, budżet, zasady zatrudnienia i regulamin pracy Biura ustala Zarząd Stowarzyszenia na drodze uchwały.

## § 22

Do kompetencji Zarządu należy:

1. kierowanie działalnością oraz zarządzanie funduszami i majątkiem Stowarzyszenia w granicach określonych przez Walne Zgromadzenie,
2. uchwalanie planu działalności i preliminarzy budżetowych,
3. przedkładanie sprawozdań ze swej działalności podczas obrad Walnego Zgromadzenia,
4. wykonywanie jego uchwał Walnego Zgromadzenia,
5. przygotowuje dokumenty i wnioski na Walne Zgromadzenie,
6. reprezentowanie Stowarzyszenia na zewnątrz i działanie w jego imieniu,
7. zwoływanie Walnych Zgromadzeń,
8. ustalanie wysokości składek członkowskich,
9. podejmowanie uchwał o przystąpieniu Stowarzyszenia do krajowych lub międzynarodowych stowarzyszeń i organizacji oraz delegowanie przedstawicieli na zjazdy krajowe i międzynarodowe,
10. powoływanie i rozwiązywanie komitetów i komisji, uchwalanie dla nich regulaminów działania oraz nadzorowanie ich działalności,
11. czuwanie nad przestrzeganiem Statutu przez wszystkich członków Stowarzyszenia,
12. podejmuje decyzje w sprawach przyjęcia członków zwyczajnych i wspierających,
13. zaciąganie zobowiązań oraz zawieranie umów zgodnie z obowiązującymi przepisami i upoważnieniem Walnego Zgromadzenia,
14. określanie zadań Biura Zarządu, preliminarza przychodów i wydatków oraz liczby etatów,
15. opracowanie projektu rocznego planu pracy oraz sprawozdań z działalności Zarządu,
16. okresowa ocena działalności Prezydium i zatwierdzanie podjętych przez nie uchwał,
17. zawieranie porozumień z wolontariuszami na realizację zadań na rzecz Stowarzyszenia,
18. delegowanie wolontariuszy do wykonania określonych zadań na rzecz Stowarzyszenia poza siedzibą Stowarzyszenia, określając środek transportu,
19. delegowanie członków Zarządu do wykonania określonych zadań na rzecz Stowarzyszenia poza siedzibą Stowarzyszenia, określając środek transportu.

## ORGANIZACJA ZARZĄDU

### § 23

1. W ciągu 14 dni od daty wyboru Zarząd na posiedzeniu konstytucyjnym wybiera spośród siebie Prezydium Zarządów składzie: prezes, wiceprezes, sekretarz i skarbnik.
2. Prezes Zarządu zwołuje posiedzenia Prezydium Zarządu, Zarządu i przewodniczy ich obradom.
3. W czasie dłuższej nieobecności Prezesa Zarządu trwającej co najmniej 3 miesiące obowiązki Prezesa przejmuje Wiceprezes.

### § 24

1. Zarząd zbiera się na posiedzenia co najmniej raz na kwartał.
2. Prezydium Zarządu zbiera się na swoje posiedzenia co najmniej raz na miesiąc.
3. Porządek obrad Zarządu przygotowuje Prezydium Zarządu a porządek obrad

Prezydium Zarządu opracowuje Prezes Zarządu.

4. Decyzje Zarządu i Prezydium Zarządu zapadają w formie uchwał.

5. Posiedzenia Zarządu, jako Prezydium Zarządu są protokołowane. Protokół sporządza sekretarz Zarządu.

#### § 25

Do kompetencji Prezydium Zarządu należy w szczególności:

1. kierowanie bieżącą pracą Stowarzyszenia i reprezentowanie go na zewnątrz,
2. wykonywanie uchwał i postanowień Walnego Zgromadzenia i Zarządu,
3. przygotowanie dokumentów na posiedzenia Zarządu i Walnego Zgromadzenia,
4. bieżące zarządzanie majątkiem Stowarzyszenia w granicach uprawnień otrzymanych od Zarządu,
5. rekomendowanie kandydatów do komitetów i komisji,
6. rekomendowanie kandydatów na członków honorowych Stowarzyszenia

### DORADCZA KOMISJA MEDYCZNA

#### § 26

Zadaniem komisji jest inspirowanie prac naukowych zakresie leczenia, rehabilitacji i opieki społecznej oraz propagowanie najnowszych osiągnięć medycyny w zakresie etiologii i leczenia stwardnienia rozsianego, a także współpraca z Komitetem Wykonawczym Stowarzyszenia.

#### § 27

1. Komisja składa się z 7-15 członków,
2. Pracami Komisji kieruje Prezydium wybrane spośród jej członków w składzie: przewodniczący, dwóch zastępców i sekretarz,
3. Prezydium Komisji wybierane jest na pierwszym posiedzeniu nowo wybranej Komisji,

#### § 28

Zasady prac Komisji opracowuje Komisja i przedstawia do zatwierdzenia Zarządowi Stowarzyszenia.

### KOMISJA REWIZYJNA

#### § 29

1. Komisja Rewizyjna jest kolegialnym organem kontroli Stowarzyszenia niezależnym od Zarządu, przy czym członkowie Komisji Rewizyjnej:

- a) nie mogą być członkami organu zarządzającego ani pozostawać z nimi w stosunku pokrewieństwa, powinowactwa lub podległości z tytułu zatrudnienia,
- b) nie mogą być skazani prawomocnym wyrokiem za przestępstwo z winy umyślnej,
- c) nie mogą otrzymywać z tytułu pełnienia funkcji w Komisji zwrotu uzasadnionych kosztów w wysokości wyższej niż określone w „Ustawie o pożytku publicznym i wolontariacie”.

2. Komisja składa się z 3-5 członków, którzy wybierają spośród siebie przewodniczącego.

3. Do kompetencji Komisji Rewizyjnej należy kontrola całokształtu działalności



Stowarzyszenia, a w szczególności:

- 1) kontrola gospodarki finansowej,
  - 2) składanie sprawozdania na Walnym Zgromadzeniu wraz z oceną działalności i wnioskami dotyczącymi udzielenia absolutorium ustępującemu Zarządowi,
  - 3) przedstawienie Zarządowi wniosków w sprawie działalności Stowarzyszenia,
4. Kontrola całokształtu działalności Stowarzyszenia odbywa się co najmniej raz w roku.

## **ROZDZIAŁ V**

### **MAJĄTEK STOWARZYSZENIA**

#### § 30

1. Majątek Stowarzyszenia stanowią nieruchomości, ruchomości i fundusze.
2. Na fundusze składają się:
  - a) składki członkowskie,
  - b) dotacje, subwencje i darowizny,
  - c) dochody z działalności statutowej,
  - d) dochody z działalności gospodarczej prowadzonej na podstawie odrębnych przepisów,
  - e) zbiórki publiczne,
  - f) nawiązki,
  - g) inne.
3. Stowarzyszenie może prowadzić działalność gospodarczą wyłącznie w rozmiarach służących realizacji celów statutowych, na ogólnych zasadach określonych w odrębnych przepisach. Dochód z działalności gospodarczej Stowarzyszenia nie może być przeznaczony do podziału między jego członków.
4. W odniesieniu do majątku Stowarzyszenia zabronione jest:
  - a) Udzielanie pożyczek lub zabezpieczanie zobowiązań majątkiem Stowarzyszenia w stosunku do jego członków, organów lub pracowników oraz osób, z którymi pracownicy pozostają w związku małżeńskim albo w stosunku pokrewieństwa lub powinowactwa w linii prostej, pokrewieństwa lub powinowactwa w linii bocznej do drugiego stopnia albo są związani z tytułu przysposobienia, opieki lub kurateli, zwanych dalej „osobami bliskimi”,
  - b) Przekazywanie majątku Stowarzyszenia na rzecz członków, członków organów lub pracowników oraz ich osób bliskich, na zasadach innych niż w stosunku do osób trzecich, w szczególności jeżeli przekazanie to następuje bezpłatnie lub na preferencyjnych warunkach,
  - c) Wykorzystywanie majątku Stowarzyszenia na rzecz członków, członków organów lub pracowników oraz ich osób bliskich na zasadach innych niż w stosunku do osób trzecich, chyba że to wykorzystanie bezpośrednio wynika ze statutowego celu Stowarzyszenia,
  - d) Zakupu na szczególnych zasadach towarów lub usług od podmiotów, w których uczestniczą członkowie Stowarzyszenia, członkowie jego organów lub pracownicy oraz ich osoby bliskie.
5. Stowarzyszenie zwraca koszty delegacji służbowych członkom zarządu, pracownikom Biura, wolontariuszom delegowanym do wykonania prac na rzecz Stowarzyszenia wg obowiązujących zasad.
6. Stowarzyszenie może prowadzić działalność statutową nieodpłatną i odpłatną.

### § 31

1. Zasady prowadzenia gospodarki finansowej Stowarzyszenia ustala Zarząd w oparciu o obowiązujące przepisy.

### § 32

1. Oświadczenia w sprawach majątkowych Stowarzyszenia składają 2 spośród niżej wymienionych członków Zarządu: prezes, wiceprezes, skarbnik, sekretarz.
2. Do ważności dokumentów finansowych wymagane są dwa podpisy członków Prezydium Zarządu.

## **ROZDZIAŁ VI**

### ZMIANA STATUTU I ROZWIĄZANIE STOWARZYSZENIA

### § 33

1. Uchwałę w sprawie zmiany statutu Stowarzyszenia podejmuje Walne Zgromadzenie lub Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie większością 2/3 głosów przy obecności co najmniej połowy liczby osób uprawnionych do głosowania.
2. Uchwałę w sprawie rozwiązania się Stowarzyszenia podejmują dwa Walne Zgromadzenia lub Nadzwyczajne Walne Zgromadzenia zwołane w odstępie co najmniej trzech miesięcy, za każdym razem większością 2/3 głosów przy obecności co najmniej połowy osób uprawnionych do głosowania.
3. Uchwała o rozwiązaniu się Stowarzyszenia określa sposób likwidacji oraz cel na jaki ma być przekazany majątek Stowarzyszenia.

### § 34

Statut został uchwalony przez Walne Zgromadzenie w dniu 12.12.2009r.